



Comisión de Dialogo 15/02/2017

INFORMA LA EMPRESA:

- Se ha quitado la fecha de nacimiento del turno de Chocolates.
- Vacante de Harinas se sacara en breve.
- O.G. saldrá para el viernes 17 de febrero, el día 28 la Dirección convocara al Comité para su información.
- En abril Silvia Carballo se incorpora a Recursos Humanos.
- Con fecha 1 febrero se nombra 1 encargada, Departamento Harinas.
- A las 6 vacantes internas se han presentado:
 - 1 Nesquik: 2 fijos discontinuos y 2 eventuales
 - 2 Recepción leche: 2 fijos
 - 1 Egrones: 7 fijos y 2 eventuales.
 - 2 Carretilleros: 1 fijo, 7 fijos discontinuos y 3 eventuales.Al final del mes se asignaran las vacantes. (Se están realizando entrevistas por los jefes a los interesados). Las próximas vacantes estarán publicadas durante 1 ciclo (3 semanas) y se resolverá en 2 semanas. Prioridad para los puestos 1º fijos, 2º fijos discontinuos y después eventuales.

- Reunión explicativa de la nómina, el martes 28 a las 11:00.
- Pruebas del cambio de turnos y horarios.
- Teléfonos directos: se va a poner una centralita en el plazo de 30 a 45 días.

PETICIONES DEL COMITÉ DE EMPRESA

- Visitas a fábrica.
Se han reducido por temas de calidad.
- Si se puede mandar el parte de baja por On Line.
Sí, no hay problema. Se facilitara buzón de correo @
- Se han realizado 4 contratos de fijos y 3 de fijos discontinuos, Recursos Humanos no lo ha notificado.
No se avisado al Comité porque estaba esperando a la Comisión de Contratación del día 20. Los 4 fijos ha sido a requerimiento de la inspección de trabajo.
- Los fijos discontinuos cuando están de vacaciones o descanso no aparecen en turno.
Tienen que aparecer en el turno.
- En el listado de fijos discontinuos diciembre del 2016, aparecen nuevas especialidades.
En enero del 2016 se lo comento al Comité.
- A los fijos discontinuos cuando se quedan de baja se les está liquidando.
Se produce cuando están de baja y son cesados.
- Valorar los puestos y la puntuación de los puestos.

- Listado del personal de fábrica con antigüedad y puesto de trabajo.
- Fase del TPM. (en la fase 4 se dice que tiene aumento de nivel) la Dirección lo explicará el día 28 de febrero.
- DDI no se entiende que sean positivos y mucho menos que los trabajadores de la línea se queden en casa y los que tengan que ir de DDI sean de otra línea.
- ¿porque unos trabajadores llevan muchos DDI y otros pocos?

Es por necesidades del puesto de trabajo o de un área.

- El gorro integral.

Por control de calidad se integrara.

- Jubilaciones parciales en el 2016, se firma a los 61 años y 4 meses, se trabajan 11 meses más y se prejubilán a los 62 años y 3 meses.
- Autobús de estudiantes la empresa quiere propuestas. Lo está utilizando 1 estudiante y lo estamos pagando todos los trabajadores. Con el sistema de tarjetas u otro sistema solo pagarían los usuarios del servicio. El autobús de trabajadores lo utilizan 12 trabajadores.
- Fuentes de agua en Plegados Chocolates.

Se mirara con el responsable de Prevención.

Los relojes y bolígrafos ya han llegado. Se avisara para su entrega.