

Miembros del comité:

CSI-F: Jesús José López Martínez, Pablo Sainz Saiz, Javier Bustillo Ibáñez, Luis Alberto Saro Rodríguez, Cristina Abascal Vélez.

UGT: Elena Flor Fernández, Ricardo Cuesta Cuesta, Juan Miguel González Magaldi, Fernando Valle Escagedo, José Antonio Bolado Cruz.

USO: Ignacio Cobo Fernández, José M^a Cuesta Fernández, José Luis Alonso Mora,

CCOO: Carolina Margüelles Martínez.

Delegados Sindicales:

Juan José Sainz Abascal (CSI-F), Luís A. Gutiérrez Pérez (UGT), Sergio Ruiz Sañudo (USO), Francisco Pérez Obregón (USO), Juan A. Sáez Uranga (CCOO).

Ausencias:

José Alberto Laso Gómez (CSI-F), José Emeterio Saro Herrera (CSI-F), Mario pardo Rucandio (CSI-F), Daniel Sainz Mazo (UGT), Matilde Diego Ruiz (USO), Javier Penagos Gómez (CCOO), David Revuelta Gil (CCOO), Juan Manuel Ibáñez Quintana (INDP), Arturo García Lomana (INDP).

ACTA

En La Penilla de Cayón, siendo las **11** horas del día **08** de **Agosto** del **2017**, se reúnen en sesión ordinaria, en el pabellón de visitas, los Miembros del Comité de Empresa y los Delegados Sindicales arriba citados, con el siguiente Orden del día.

- Lectura y aprobación si procede del acta de la reunión ordinaria correspondiente al 11 de Julio de 2017.
- Lectura de correspondencia.
- Plantillas de Personal.
- Estado de Cuentas.
- Otros temas, ruegos y preguntas.

LECTURA DEL ACTA DE LA REUNION ORDINARIA DEL 11 DE JULIO DE 2017.

Uso manifiesta su desacuerdo con el trato dado por el secretario del comité a las manifestaciones de los diferentes grupos, favoreciendo a CSIF, el acta se aprueba por mayoría.

LECTURA DE CORRESPONDENCIA:

Absentismo: 6,05%.

PLANTILLAS DE PERSONAL:

Junio: 1058.

ESTADO DE CUENTAS:

El saldo del fondo social asciende a 8.739,33 euros.

OTROS TEMAS RUEGOS Y PREGUNTAS

La empresa comunica el cese del jefe de RR.HH. en la fábrica de la Penilla.

Los grupos pasan a exponer los temas que llevarán a la comisión de dialogo.

CSI-F:

- Motivo por el que en los últimos meses ha habido tantos problemas con las nóminas (retraso en los envíos, error en el cálculo etc.).
- Criterio seguido para exceder de las horas máximas permitidas de trabajo, ya que conocen el caso de unos empleados que estuvieron en fábrica más de las 12 horas permitidas.
- Mostrar disconformidad con el tiempo y la forma por el que se está avisando a trabajadores para acudir a su puesto, sin estar en turno, de manera especial en el departamento de harinas, donde el Domingo 23 de Julio se les aviso para limpiar y el sábado 5 de Agosto para ocupar el turno de noche, en ambos casos se les deberían abonar horas extras.
- En la semana 31 en el departamento de Nesquik hubo algún trabajador que aparecía en dos turnos diferentes, no están de acuerdo en turnos a la carta.
- Preocupación por la falta de mantenimiento observada en fábrica, por ejemplo en los baños masculinos de los doce hay cinco averiados.
- Creciente aparición de insectos (hormigas, cucarachas) en el vestuario y baños femeninos, así como en el pasillo de entrada a los departamentos de Logística y Nesquik.

UGT:

- Muestran también su preocupación por el tema de nóminas.
- Tienen dudas en cuanto a la marcha del responsable de RR.HH., si es un cese como ha sido comunicado o si se ha ido voluntariamente en busca de nuevos objetivos como aparece en el texto de marcha de la empresa.
- En el pago de promoción prima vacaciones, no entienden cómo, si se ha abonado por error solo un tercio de ella como así ha reconocido la fábrica, hay trabajadores que han cobrado distintas cantidades habiendo trabajado lo mismo el año pasado.
- No están de acuerdo con que los colaboradores trabajen el primer año al nivel 1, el segundo al 2 y tengan que esperar al tercero para alcanzar el nivel de su puesto ya que eso no aparece reflejado en el convenio.
- Asimismo denuncian el incumplimiento por parte de la empresa de contratar por fábrica tras los 3 primeros meses de ETT.

USO:

- Recuerdan al resto del comité que existen 4.000 euros del fondo social destinados a la compra de material escolar, desde el acuerdo del año 2011-2012 sobre utilización del autobús escolar, pendientes de reparto, aunque a la pregunta del presidente del comité sobre que sugieren para acometerlo no aportan solución, quedando todos los grupos de acuerdo en proponer ideas en la próxima reunión de comité.

Comité de Empresa
de
Nestlé España S.A.
-Fabrica de La Penilla-

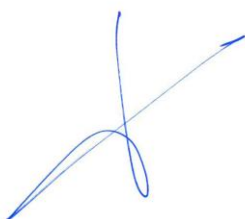
- En la comisión de Dialogo del 15 de febrero, se llegó al acuerdo de que cuando existiese una vacante, se mantendría esta publicada durante un ciclo y posteriormente en unos 15 días se adjudicaría. El día 12 de mayo se informó de que se iban a publicar dos vacantes dentro de laboratorio, y a fecha de hoy aún no se sabe nada.
- Desean saber a día de hoy como está el tema de jubilaciones parciales.
- En chocolates hay eventuales con contrato de fin de obra, habiendo fijos discontinuos en casa.

CCOO:

- Coinciden en el tema de prejubilaciones, situación en la que se encuentran 89 personas en los próximos años.
- Han recibido quejas de que el buzón para enviar bajas y otros temas no funciona.
- Desean que la fábrica informe a todos los trabajadores de las ventajas en forma de descuentos por ser empleados de Nestlé.

Se levanta la sesión a las 12 horas y 15 minutos.

PRESIDENTE



SECRETARIO

