

Miembros del comité:

CSIF: Jesús José López Martínez, Pablo Sainz Saiz, José Emeterio Saro Herrera, Cristina Abascal Vélez, Javier Bustillo Ibáñez.

UGT: Daniel Sainz Mazo, Juan Miguel González Magaldi, Elena Flor Fernández, José Antonio Bolado Cruz.

USO: José M^a Cuesta Fernández, Matilde Diego Ruiz, José Luis Alonso Mora

CCOO: David Revuelta Gil, Javier Penagos Gómez Carolina Margüelles Martínez.

INDP: Arturo García Lomana, Juan Manuel Ibáñez Quintana.

Delegados Sindicales:

Juan José Sainz Abascal (CSI-F), Fco. Javier Mora Fernández (CSI-F), Luís A. Gutiérrez Pérez (UGT), Sergio Ruiz Sañudo (USO), Francisco Pérez Obregón (USO).

Ausencias:

Luis Alberto Saro Rodríguez (CSI-F), Mario Pardo Rucandio (CSI-F), José Alberto Laso Gómez (CSI-F), Ricardo Cuesta Cuesta (UGT), Fernando Valle Escagedo (UGT), Ignacio Cobo Fernández (USO).

ACTA

En La Penilla de Cayón, siendo las **11** horas del **día 13** de **Diciembre** del **2016**, se reúnen en sesión ordinaria, en el pabellón de visitas, los Miembros del Comité de Empresa y los Delegados Sindicales arriba citados, con el siguiente Orden del día.

- Lectura y aprobación si procede del Acta de la reunión ordinaria correspondiente al 8 de Noviembre de 2016.
- Lectura de correspondencia.
- Plantillas de Personal.
- Estado de Cuentas.
- Otros temas, ruegos y preguntas.

LECTURA DEL ACTA DE LA REUNION ORDINARIA DEL 8 DE NOVIEMBRE DE 2016

Se aprueba por unanimidad.

LECTURA DE CORRESPONDENCIA.

Absentismo Noviembre: 7,51%.

Aviso de DDI semana 50 chocolates.

Entrega de obsequio navidad para personal fabrica y ETT.

PLANTILLAS DE PERSONAL

No entregadas.

ESTADO DE CUENTAS

El saldo del fondo social asciende a 12.381,93 euros.

OTROS TEMAS RUEGOS Y PREGUNTAS

CSIF informa que en la comisión de dialogo transmitirá la pregunta del motivo de la no valoración de los puestos de paletizado central, ayudante secadores, lavado de moldes y degustación de obleas, este último, ni tan siquiera aparecía en el listado y la explicación dada en su momento de falta de tiempo del valorador no es excusa para no realizarla, también quieren saber la causa de que el miércoles 7 y viernes 9 no haya habido en fabrica ni medico ni ATS.

UGT coincide en el tema de valoración de puestos y quiere saber el criterio que la empresa llevara a cabo para entregar la caja de bombones al personal de ETT, para que ningún eventual se sienta discriminado, al no estar el anuncio muy claro.

Asimismo, presentan una solicitud de ayuda para una intervención quirúrgica de un trabajador de fábrica, que no cubre la seguridad social, cuyo presupuesto inicial oscilara entre 27.000 y 30.000 euros (operación más estancia a partes iguales).

Después de un intercambio de opiniones se decide ayudar con un 30% sobre 27.000 euros.

USO recuerda que no se ha entregado aun el listado de teléfonos de marcación directa desde el exterior, también quieren saber si el personal adscrito de 8 a 5 pueden beneficiarse de comer en menos tiempo, acumulando el resto de la hora, UGT contesta que solo es para el personal de horario variable (empleados) añadiendo que han sido ellos los que lo han conseguido, no afiliados reivindica a su vez ese logro, CSIF esgrime el reciente plan de igualdad de Nestlé firmado en fechas recientes en cuyo texto se recoge para todo el personal de jornada partida.

A colación de ese nuevo plan de igualdad, USO expresa su malestar por no haber sido invitado a la firma, se le contesta que al ser a nivel nacional, se necesita un mínimo de 10% de representatividad.

Para terminar, quieren que se clarifiquen los pagos por maternidad, por duplicado algunos meses, que provoca que al incorporarse transcurran algunas nominas sin percibir emolumentos al ir descontando esa parte de salario adelantado.

Comité de Empresa
de
Nestlé España S.A.
-Fabrica de La Penilla-

CCOO quiere hablar sobre el despido de una trabajadora, CSIF contesta que no ha sido un despido, es un no llamamiento al ser fija discontinua y después de hablar con ella, su abogada ha indicado que no se haga nada.

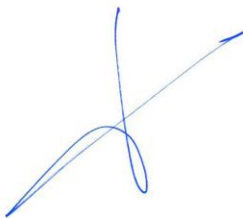
Quieren saber si los fallos cometidos en el trabajo van a tener como consecuencia una charla con el jefe de RRHH, se le recuerda que este tema ya fue tratado en la reunión anterior y se decidió no remover más el asunto al no autorizarlo los implicados.

Frente al trabajo habitual últimamente en algunos departamentos del tercer Domingo (obligado según ellos), proponen crear un quinto turno para crear más puestos de trabajo, la réplica de CSI-F y UGT es que el tercer domingo es completamente voluntario como así recoge el convenio y con el calendario de nuestra fabrica tan abultado de horas (1776) al final del año se dejarían a deber muchos días que no podrían ser recuperados salvo con las vacaciones asignadas, USO es de la opinión que habría que buscar una alternativa al ecológico pero entienden que dejando a deber esos días la recuperación es difícil.

Como último punto del día se pide al secretario del CDC que convoque una reunión, este se compromete a hacerlo en Enero.

Se levanta la Sesión a las 12,15 horas.

PRESIDENTE



SECRETARIO

