

Miembros del comité:

CSIF: Jesús José López Martínez, Cristina Abascal Vélez, José Emeterio Saro Herrera

UGT: Elena Flor Fernández, Ricardo Cuesta Cuesta, Daniel Sainz Mazo, Juan Miguel González Magaldi, José Antonio Bolado Cruz.

USO: Ignacio Cobo Fernández, José M^a Cuesta Fernández, José Luis Alonso Mora,

CCOO: Carolina Margüelles Martínez.

INDP: Arturo García Lomana.

Delegados Sindicales:

Juan José Sainz Abascal (CSI-F), Luís A. Gutiérrez Pérez (UGT), Sergio Ruiz Sañudo (USO), Francisco Pérez Obregón (USO), Juan A. Sáez Uranga (CCOO).

Ausencias:

José Alberto Laso Gómez (CSIF), Luis Alberto Saro Rodríguez (CSIF), Mario Pardo Rucandio (CSIF), Javier Bustillo Ibáñez (CSIF) , Fernando Valle Escagedo (UGT), Matilde Diego Ruiz (USO), Javier Penagos Gómez (CCOO), David Revuelta Gil (CCOO), Juan Manuel Ibáñez Quintana (INDP).

ACTA

En La Penilla de Cayón, siendo las **11** horas del *día 12* de **Septiembre** del **2017**, se reúnen en sesión ordinaria, en el pabellón de visitas, los Miembros del Comité de Empresa y los Delegados Sindicales arriba citados, con el siguiente Orden del día.

- Lectura y aprobación si procede del acta de la reunión ordinaria correspondiente al 08 de Agosto de 2017.
- Lectura de correspondencia.
- Plantillas de Personal.
- Estado de Cuentas.
- Otros temas, ruegos y preguntas.

LECTURA DEL ACTA DE LA REUNION ORDINARIA DEL 08 DE AGOSTO DE 2017

Se aprueba por unanimidad.

LECTURA DE CORRESPONDENCIA.

Absentismo: 6,83%.

PLANTILLAS DE PERSONAL

Agosto: 1070.

ESTADO DE CUENTAS

El saldo del fondo social asciende a 8.739,33 euros.

OTROS TEMAS RUEGOS Y PREGUNTAS

Como primer tema del día se trata el reparto de los 4.000 euros del fondo del comité destinados para ayuda a estudiantes, los diferentes grupos exponen sus propuestas.

CSI-F propone desarrollar unos talleres con diferentes actividades a desarrollar los fines de semana.

UGT quiere repartir ese dinero a los hijos de los beneficiarios de los autobuses de los cursos 2011-2012 y 2012-2013 o añadirlo a la partida del día de convivencia.

USO, CCOO y no afiliados coinciden en la entrega de vales para gastar en material escolar, en un comercio de la zona, a los posibles usuarios del servicio del curso actual 2017-2018.

Por mayoría se decide adoptar esta última propuesta, los trabajadores interesados podrán apuntarse si tienen algún hijo entre 2 y 16 años o superando esa edad si aportan su matrícula de estudios.

Los grupos exponen sus preguntas para la comisión de dialogo posterior.

CSIF:

- Está en desacuerdo con los últimos ceses en la empresa, máxime cuando a las personas que quieren prejubilarse no se les da esa posibilidad.

- Quieren que se les entregue el protocolo de evacuación a seguir en caso de accidente o incidente.
- Hay quejas sobre el servicio de ginecología, con el que la empresa tiene un concierto, tanto en el trato como en la entrega de resultados.
- El pasillo de los bancos resbala por falta de limpieza.
- El aparcamiento de las motos y bicis sigue siendo escaso y está sucio.
- La prima de vacaciones sigue estando mal calculada.
- En el comedor no dejan cambiar el ingrediente principal del plato wellness como sucedía hasta ahora y el vale de desayuno que se entrega tras la extracción de sangre solo incluye pan con mantequilla.
- En el vestuario femenino hay una gotera.

UGT:

- Solicitar que el parking interior de fábrica pueda ser utilizado por trabajadores desde los 40 años.
- Pintar los pasos de cebra de los aparcamientos.
- En los baños masculinos hay filtraciones de agua y en los femeninos mucha suciedad.

USO:

- No están de acuerdo con los despidos en puestos a extinguir, se debería dar la opción de continuar en fábrica.
- Retraso en el pago de la nómina a eventuales.
- Porque no se respeta el acuerdo de no trabajar el sábado noche, cuando se está a tres turnos.
- Las duchas masculinas están sucias.
- Solicitan negociar un plan de prejubilaciones con la empresa.

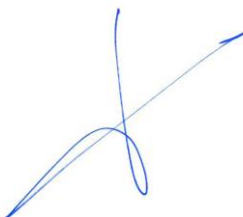
CCOO:

- En el tema nominas coinciden con Uso en el retraso del pago a eventuales y en el paletizado central no se actualizado el nivel consolidado.
- El vestuario del personal de seguridad está siendo utilizado como almacén de materiales del servicio de prevención.
- El vestuario masculino tiene falta de higiene.
- Las horas penosas del taller de Nesquik siguen sin pagarse.
- Durante la semana 36 fijos discontinuos de plegados de chocolate han trabajado en el cuarto de moldes.
- Quieren información sobre los seguros de los que somos beneficiarios.
- También indican las quejas de servicio de ginecología.

Para terminar la reunión y viendo las coincidencias en falta de limpieza en baños y vestuarios observados por todos los grupos, se quiere hacer hincapié en que no se duda para nada del trabajo del personal de limpieza, solo de la frecuencia con que lo efectúan.

Se levanta la sesión a las 12 horas y 15 minutos.

PRESIDENTE



SECRETARIO

