

### Miembros del comité:

**CSIF:** Cristina Abascal Vélez, José Emeterio Saro Herrera, José Alberto Laso Gómez, Mario pardo Rucandio, Luis Alberto Saro Rodríguez, Pablo Sainz Saiz.

**UGT:** Elena Flor Fernández, Daniel Sainz Mazo, Ricardo Cuesta Cuesta, Juan Miguel González Magaldi, José Antonio Bolado Cruz.

**USO:** Ignacio Cobo Fernández, José Luis Alonso Mora, Matilde Diego Ruiz.

**CCOO:** Carolina Margüelles Martínez, Javier Penagos Gómez.

**INDP:** Arturo García Lomana.

### Delegados Sindicales:

Juan José Sainz Abascal (CSI-F), Luís A. Gutiérrez Pérez (UGT), Sergio Ruiz Sañudo (USO), Francisco Pérez Obregón (USO), Juan A. Sáez Uranga (CCOO).

### Ausencias:

Jesús José López Martínez (CSI-F), Javier Bustillo Ibáñez (CSI-F), Fernando Valle Escagedo (UGT), José M<sup>a</sup> Cuesta Fernández (USO), David Revuelta Gil (CCOO), Juan Manuel Ibáñez Quintana (INDP).

## ACTA

En La Penilla de Cayón, siendo las 11 horas del día 14 de Noviembre del 2017, se reúnen en sesión ordinaria, en el pabellón de visitas, los Miembros del Comité de Empresa y los Delegados Sindicales arriba citados, con el siguiente Orden del día.

- Lectura y aprobación si procede del acta de la reunión ordinaria correspondiente al 10 de Octubre de 2017.
- Lectura de correspondencia.
- Plantillas de Personal.
- Estado de Cuentas.
- Otros temas, ruegos y preguntas.

### LECTURA DEL ACTA DE LA REUNION ORDINARIA DEL 10 DE OCTUBRE DE 2017

Se aprueba por unanimidad.

### LECTURA DE CORRESPONDENCIA.

Absentismo: 7,32 %.

### PLANTILLAS DE PERSONAL

1033

### ESTADO DE CUENTAS

El saldo del fondo social asciende a 8.739,33 euros.

## OTROS TEMAS RUEGOS Y PREGUNTAS

Se comienza la reunión informando del cambio del delegado de seguridad y salud por parte de CSIF, entrando a formar parte de ella, Mario Pardo Rucandio.

### CSIF:

- Recuerda al comité que el próximo día 4 de Diciembre se celebrara el juicio que presento sobre los DDI.
- Se posiciona como veces anteriores, no viendo la necesidad de crear más fijos discontinuos, mientras no se regularicen los actuales y su negativa a nuevas especialidades.
- En la actualidad, hay ocasiones en las cuales se contrata a eventuales únicamente uno o dos días a la semana, y si luego por alguna razón es necesaria su contratación no se puede, a que es debido?
- Desea saber si habrá cambios en la caja obsequio Navidad y el método a utilizar para su entrega.
- Transmitir la multitud de quejas recibidas, en relación al gorro integral.
- El parking para coches de tarde, sigue con charcos, sin solucionarse.
- Se han entregado todas las tarjetas para el reparto del botellín de agua incluyendo eventuales y ett?
- Solicitar que en las comisiones de dialogo se informe al comité sobre volúmenes y previsión de ventas para el próximo año, debido a la problemática ya conocida.
- ¿Cuál es la razón por la cual no se han entregado los tapones de protección auditiva del actual año, teniendo en cuenta que ya estamos en noviembre?

- Conocer qué cargo desempeña realmente la mujer que aparece en una foto votando el día 1 de octubre, y que está circulando por todas las redes sociales.

### UGT:

- Hay personal eventual con horas aun de 2016, las cuales ni se les ha dado la oportunidad de descansar, ni se les han liquidado.
- En logística ha desaparecido el puesto de varios, y se comenta que va a comenzar a realizarlo Sodexo ¿es cierto?
- La apertura del economato al público en general, elimina aparcamientos a los trabajadores del turno de tarde.
- En el caso de los Fijos Discontinuos, no están de acuerdo en que no se realicen por antigüedad, ni en la creación de más especialidades.
- Continúan sin respetarse los 3 meses de contratación por ETT y el posterior paso a empresa.
- Mismas quejas en el caso del gorro integral.

### USO:

- Los contratos de bajas y licencias retribuidas deberían ocuparlos los fijos discontinuos.
- Se debería contratar a los eventuales con bolsa de horas, la semana completa, para así poder liquidarlas.
- Existen plazas pendientes de publicar, tanto en prensas como en solubilizadores. Creen que las de prensas deberían ser entregadas a dos personas que llevan desempeñando dicho puesto, durante los últimos dos años.

- Solicitan una reunión de la comisión del economato por su mala situación.
- Continúan sin convocarse las plazas de laboratorio.
- Hay eventuales con bolsas de horas las cuales ni descansan ni se les liquida.
- No de acuerdo por el tema de los Fijos Discontinuos, tanto por la creación de nuevas especialidades como por las formas.
- Solicitar un listado de los beneficiarios del material escolar.

### CCOO:

- Tras conocer la cifra del absentismo, desean solicitar una reunión monográfica para hablar de ello.
- Tema de los Fijos Discontinuos, solicitan que el comité entregue un escrito a la empresa mostrando su disconformidad e instando a renegociar el acuerdo; han realizado una propuesta y solicitan se adhiera al acta, los grupos se muestran conformes.
- Si un Fijo Discontinuo solicita una excedencia, a su regreso ¿pierde su puesto en la lista?
- En chocolates, hay gente que teniendo DDI negativos, está viniendo a trabajar los sábados no sirviéndoles para recuperar esos días, ya que les han advertido que lo harán de la bolsa de horas de fin de año.
- Las duchas han estado sin agua caliente varios días ¿Por qué?
- ¿Cuándo va a realizarse la reunión de Club Deportivo? , el secretario del club responde que están a expensas del nuevo tesorero.
- ¿Qué ha ocurrido con el tema de la ginecóloga?.
- Redacción de otra carta para pedir la paralización del uso del "burka" hasta que no encuentren medidas más adecuadas.

**Comité de Empresa**  
de  
**Nestlé España S.A.**  
-Fabrica de La Penilla-

Tras la propuesta de envío de sendas cartas del comité a RRHH por parte de CCOO, se pregunta su opinión al resto de grupos, UGT considera que con transmitirlo en la de dialogo es suficiente pero accede, USO no se manifiesta, aunque al final da su conformidad, I se decide que sea CCOO quien las redacte.

Se levanta la sesión a las 11 horas y 45 minutos.



**VICEPRESIDENTE**

**SECRETARIO**