

Miembros del comité:

CSIF: Cristina Abascal Vélez, José Emeterio Saro Herrera, José Alberto Laso Gómez, Mario pardo Rucandio, Luis Alberto Saro Rodríguez, Pablo Sainz Saiz.

UGT: Elena Flor Fernández, Daniel Sainz Mazo, Juan Miguel González Magaldi.

USO: José Luis Alonso Mora, Matilde Diego Ruiz.

CCOO: Javier Penagos Gómez.

INDP: Arturo García Lomana.

Delegados Sindicales:

Juan José Sainz Abascal (CSI-F), Sergio Ruiz Sañudo (USO), Francisco Pérez Obregón (USO), Juan A. Sáez Uranga (CCOO).

Ausencias:

Jesús José López Martínez (CSI-F), Javier Bustillo Ibáñez (CSI-F), Fernando Valle Escagedo (UGT), Ricardo Cuesta Cuesta (UGT), José Antonio Bolado Cruz (UGT), José M^a Cuesta Fernández (USO), Ignacio Cobo Fernández (USO), Carolina Margüelles Martínez (CCOO), David Revuelta Gil (CCOO), Juan Manuel Ibáñez Quintana (INDP).

ACTA

En La Penilla de Cayón, siendo las 11 horas del día 12 de Diciembre del 2017, se reúnen en sesión ordinaria, en el pabellón de visitas, los Miembros del Comité de Empresa y los Delegados Sindicales arriba citados, con el siguiente Orden del día.

- Lectura y aprobación si procede del acta de la reunión ordinaria correspondiente al 14 de Noviembre de 2017.
- Lectura y aprobación si procede del acta de la reunión extraordinaria correspondiente al 28 de Noviembre de 2017
- Lectura de correspondencia.
- Plantillas de Personal.
- Estado de Cuentas.
- Otros temas, ruegos y preguntas.

LECTURA DEL ACTA DE LA REUNION ORDINARIA DEL 14 DE NOVIEMBRE DE 2017.

La sección sindical USO no está de acuerdo con el tratamiento que recibe ya que según su opinión no se recogen todos sus comentarios a la hora de redactar el acta.

Se aprueba por mayoría.

LECTURA DEL ACTA DE LA REUNION EXTRAORDINARIA DE 28 DE NOVIEMBRE DE 2017.

Se aprueba por unanimidad.

LECTURA DE CORRESPONDENCIA.

Absentismo 7,07%

PLANTILLAS DE PERSONAL.

ESTADO DE CUENTAS.

El saldo del fondo social asciende a 5.086,28 euros.

OTROS TEMAS RUEGOS Y PREGUNTAS.

Se informa que en la campaña de ayuda de compra de material escolar, hubo 328 solicitudes, de las cuales 37 no han sido recogidas, por lo que el gasto total ha sido de 3.653 euros, en vez de los 4.000 euros asignados.

Antes de comenzar a exponer sus temas para la posterior comisión de dialogo, CSIF quiere conocer la opinión de los grupos sobre unas propuestas, en primer lugar, la posibilidad que con el dinero del fondo social y como comité, realizar una consulta con un abogado sobre la valoración de puestos de trabajo en fábrica, que consideran que no es justa, asimismo contratar a una empresa auditora externa para que realice varias mediciones en algunos puestos de fábrica, ante su no conformidad con la empresa (SGS) ,que los realiza actualmente.

El primer ofrecimiento sale adelante, sin necesidad de votación, por estar de acuerdo CSIF, USO y CCOO, UGT lo consultara internamente, en la segunda petición CSIF y CCOO están de acuerdo, USO y UGT lo consultaran, por lo que se tratara más adelante.

Para terminar CSIF también solicita la reunión de la comisión paritaria, para la interpretación del anticipo de pagas que ha sido modificado por la empresa, aun estando firmado en convenio, todos los grupos se muestran favorables, acordando una fecha para celebrarlo el martes 19 a las 11h.

A la hora de escoger un bufete donde acudir surgen varios nombres, pero al final todos los grupos, excepto UGT, acuerdan solicitar cita a la abogada Montserrat Ruiz.

A continuación las secciones sindicales comienzan a enumerar los temas que llevaran a la reunión posterior.

CSIF:

- Solicitar nuevamente listados de puestos en fábrica, ya que en algún departamento se dispone de los datos.
- No se está avisando al comité en tiempo y forma de los contratos indefinidos que se están realizando.
- Existen grandes cambios de temperatura en los vestuarios, sobremanera el femenino.
- Solicitar convocatoria comisiones trabajo.

- Tras la reunión mantenida por RRHH con el dueño de la empresa de autobús que da servicio en la fábrica, preguntar si el precio se ha incrementado.
- Explicación del tema de licencias no retribuidas que la empresa está otorgando a fijos discontinuos.
- Listado del personal saliente de Obleas.
- En el pedido extraordinario de chocolates no se ha respetado el preaviso de implantación del 4º turno.

UGT:

- Solicitar la convocatoria del comedor, ya que últimamente se están recibiendo numerosas quejas tanto respecto a la cantidad como a la calidad de la comida.
- Nuevo comentario sobre la temperatura en el vestuario femenino y suciedad en duchas.
- Disconformidad con el uso obligatorio del “Burka o gorro integral”, sobre todo en zonas de calor.
- Muestran queja sobre la problemática del aparcamiento de tarde, debido a la apertura al público del economato faltan plazas y que se arregle la gran poza que se forma a la entrada.

USO:

- Piden también que se reúna la comisión del comedor para analizar la bajada en la cantidad de comida que se sirve y realizar una encuesta de satisfacción de los usuarios.

Comité de Empresa
de
Nestlé España S.A.
-Fábrica de La Penilla-

- Proponen que las denuncias se tramiten a través del comité, no de manera individual, y que su propuesta aparezca reflejado en el acta.
- Han recibido quejas de que en ocasiones. los papeles para el paro. tardan en prepararse y en entregarse, resultando que hay personas perjudicadas ya que se les termina el plazo para solicitarlo.

CCOO:

- Tras la ampliación de la lista de fijos discontinuos que la empresa está llevando a cabo y la petición escrita por parte del comité para que no continuase con ello, solicitan que se realice una consulta jurídica, se hará conjunta a la de la valoración.
- Han recibido quejas de personal, que no recibe el comunicado por escrito de sus vacaciones.

Se levanta la sesión a las 12 horas y 40 minutos



VICEPRESIDENTE

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

SECRETARIO

A handwritten signature in blue ink, featuring a large loop and several horizontal strokes.