

Miembros del comité:

CSI-F: Jesús José López Martínez, Luis Alberto Saro Rodríguez, José Alberto Laso Gómez, Mario pardo Rucandio, Pablo Sainz Saiz, José Emeterio Saro Herrera, Cristina Abascal Vélez, Javier Bustillo Ibáñez.

UGT: Daniel Sainz Mazo, Juan Miguel González Magaldi, Elena Flor Fernández, Ricardo Cuesta Cuesta.

USO: Ignacio Cobo Fernández, José M^a Cuesta Fernández, Matilde Diego Ruiz, José Luis Alonso Mora.

CCOO: David Revuelta Gil, Javier Penagos Gómez, Carolina Margüelles Martínez.

Delegados Sindicales:

Juan José Sainz Abascal (CSI-F), Luís A. Gutiérrez Pérez (UGT), Sergio Ruiz Sañudo (USO), Francisco Pérez Obregón (USO), Juan A. Sáez Uranga (CCOO).

Ausencias:

José Antonio Bolado Cruz (UGT), Fernando Valle Escagedo (UGT), Arturo García Lomana (INDP), Juan Manuel Ibáñez Quintana (INDP).

ACTA

En La Penilla de Cayón, siendo las **11** horas del *día 14* de **Febrero** del **2017**, se reúnen en sesión ordinaria, en el pabellón de visitas, los Miembros del Comité de Empresa y los Delegados Sindicales arriba citados, con el siguiente Orden del día.

- Lectura y aprobación si procede del Acta de la reunión ordinaria correspondiente al 13 de Diciembre de 2016.
- Lectura de correspondencia.
- Plantillas de Personal.
- Estado de Cuentas.
- Otros temas, ruegos y preguntas.

LECTURA DEL ACTA DE LA REUNION ORDINARIA DEL 13 DE DICIEMBRE DE 2016

USO muestra su desaprobación respecto a la mención de la protesta por no haber sido invitado a la firma del plan de igualdad, tras cambiar el texto por una queja de no recepción de la documentación de dicho acuerdo se aprueba por unanimidad.

LECTURA DE CORRESPONDENCIA.

Absentismo: Diciembre 6,73%, Enero 7,69 %.

Aviso de varios DDI en el departamento de Chocolates, UGT pregunta por la situación de esa aplicación tras la resolución del inspector de trabajo, CSIF contesta que la empresa ha recibido dicha notificación, pero nos ha comunicado que la va a ignorar continuando con ellos.

PLANTILLAS DE PERSONAL

Plantilla a fecha 31/12/2016 total 1014.

ESTADO DE CUENTAS

El saldo del fondo social asciende a 12.381,93 euros.

OTROS TEMAS RUEGOS Y PREGUNTAS

Como primer punto, se aborda la contestación a la propuesta de la empresa de la modificación de turnos en fabrica, siendo en este caso el de calderas el primero a cambiar, como regla general cuando quieran alterar un turno establecido, lo propondrán, comenzando un periodo de tiempo para ofrecer contrapropuestas y poder estudiarlas, si no fuesen aceptadas la empresa lo impondrá de manera unilateral.

Tras una confrontación de ideas, el comité aprueba presentar una norma general de actuación para unificar criterios de futuro, al presentar el nuevo turno, deberá acompañarse de las firmas de los trabajadores afectados, necesitándose para el periodo de prueba únicamente la mayoría a favor, cuando la implantación vaya a ser la definitiva, en cambio, se exigirá la total unanimidad de firmas favorables.

El comité trasladara también a RRHH su disconformidad total por la ausencia de comunicación, por parte la empresa ,tras los nuevos contratos fijos y fijos discontinuos creados recientemente de los que se entera por fábrica , asimismo no haber sido convocada la comisión de dialogo posterior a la ordinaria.

A continuación los diferentes grupos exponen los temas que van a llevar a la comisión de dialogo por orden de representatividad.

CSI-F:

Motivo por el que se han suspendido las visitas a fabrica.

Crear un canal alternativo para poder entregar los partes de baja, en caso de no poder hacerlo físicamente.

En algunas cajas del obsequio de navidad se han observado bombones blanquecinos, duros y de mal sabor.

Las plazas vacantes publicadas, aún no han sido ocupadas, a pesar de que el plazo de presentación de instancias finalizaba el 31 de Enero.

¿La utilización del gorro integral es una normativa de Nestlé para todas sus fábricas?

Como última cuestión, dirigida al secretario del CDC ausente en la reunión, ¿Por qué no se ha convocado la reunión a la que se comprometió?

U.G.T.:

Solicitaran que en los turnos publicados en fábrica aparezcan las situaciones de vacaciones bajas etc. de los fijos discontinuos.

Conocer la fecha en la que regresara el valorador y que traiga el listado de puntuación de cada puesto de trabajo.

Relación de puestos de trabajo del personal fijo, además en donde se esté aplicando, el estado actual de aplicación del TPM.

Tabla actualizada del complemento personal 5, de manera individual a quien lo tenga.

Situación irregular de dos estudiantes de dual que han sido utilizados para limpiar alcantarillas.

Para terminar retoman el tema de la última ayuda solicitada al comité, CSIF recuerda que del fondo del comité ,4000 euros son para ayudas a estudios y se debería mantener, además, un mínimo para necesidades futuras de funcionamiento (consultas abogados, material, despidos etc.) USO y CCOO se muestran de acuerdo, UGT recuerda que esta aprobado en acta, por lo que al final se abonara un 30% sobre facturas, para solventar futuros casos teniendo en cuenta que el dinero para ayudas a obreros se agotara tras esta última entrega, CSIF cree que se debería informar sobre la existencia del seguro de Sanitas que cubriría dicha contingencia.

U.S.O.:

Motivo por el que se liquiden las horas de los fijos discontinuos cuando se quedan de baja.

En las jubilaciones parciales los trabajadores abandonan la empresa coincidiendo con la fecha de su cumpleaños ¿Por qué no siempre es así?

Datos finales del O.G.

En el listado actualizado de los fijos discontinuos ha habido modificaciones no acordadas, como son aparición de nuevas especialidades.

Continúan los problemas en las duchas del vestuario masculino.

El personal de limpieza de Sodexo no dispone de agua en sus baños.

Comité de Empresa
de
Nestlé España S.A.
-Fabrica de La Penilla-

CC.OO.:

Entrega al comité sus propuestas para la negociación del autobús, se pedirá el coste real del servicio y el número de estudiantes que podrían beneficiarse del cambio de servicio.

Al haber sustituido Sodexo algunos servicios antes cubiertos por trabajadores de Nestlé, desean conocer el salario que reciben.

Explicación del criterio de aplicación de DDI, ya que hay trabajadores a los que se les han aplicado varios y a otros apenas ninguno.

Conocer los puestos de trabajo de fábrica actualizados, con los niveles y antigüedad de cada uno tras la firma del 45%.

Solicitar fuente de agua en chocolates, tras los recientes problemas con las botellas de agua.

Recordar que se pidió una reunión para que nos explicasen las nóminas.

Se levanta la Sesión a las 13,00 horas.



PRESIDENTE

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

SECRETARIO

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, stylized initial 'S' followed by several smaller, connected strokes.