

### Miembros del comité:

**CSIF:** Jesús José López Martínez, José Alberto Laso Gómez, Pablo Sainz Saiz, José Emeterio Saro Herrera, Javier Bustillo Ibáñez.

**UGT:** Elena Flor Fernández, Ricardo Cuesta Cuesta Juan Miguel González Magaldi, Daniel Sainz Mazo.

**USO:** Ignacio Cobo Fernández, José M<sup>a</sup> Cuesta Fernández, José Luis Alonso Mora, Matilde Diego Ruiz.

**CCOO:** David Revuelta Gil, Carolina Margüelles Martínez.

### Delegados Sindicales:

Fco. Javier Mora Fernández (CSI-F) Luís A. Gutiérrez Pérez (UGT), Sergio Ruiz Sañudo (USO), Francisco Pérez Obregón (USO), Juan A. Sáez Uranga (CCOO).

### Ausencias:

Cristina Abascal Vélez (CSI-F), Luis Alberto Saro Rodríguez (CSI-F), Mario pardo Rucandio (CSI-F), Fernando Valle Escagedo (UGT), José Antonio Bolado Cruz (UGT), Javier Penagos Gómez (CCOO), Juan Manuel Ibáñez Quintana (INDP), Arturo García Lomana (INDP).

## ACTA

En La Penilla de Cayón, siendo las 11 horas del día 11 de Julio del 2017, se reúnen en sesión ordinaria, en el pabellón de visitas, los Miembros del Comité de Empresa y los Delegados Sindicales arriba citados, con el siguiente Orden del día.

- Lectura y aprobación si procede del acta de la reunión ordinaria correspondiente al 13 de Junio de 2017.
- Lectura de correspondencia.
- Plantillas de Personal.
- Estado de Cuentas.
- Otros temas, ruegos y preguntas.

### LECTURA DEL ACTA DE LA REUNION ORDINARIA DEL 13 DE JUNIO DE 2017

Se aprueba por unanimidad.

### LECTURA DE CORRESPONDENCIA.

Absentismo: 6,85%.

### PLANTILLAS DE PERSONAL

Junio: 887.

## ESTADO DE CUENTAS

El saldo del fondo social asciende a 8.739,33 euros, tras haber descontado la ayuda de 6.150 euros entregada a un trabajador que la solicito y una liquidación de contrato de 14,44 euros.

## OTROS TEMAS RUEGOS Y PREGUNTAS

El presidente informa que no se ha dado respuesta a la pregunta del comité sobre el costo real del servicio de autobús para estudiantes, ofreciendo a su vez dos alternativas para continuar con el proceso: vía judicial o inspector de trabajo, tras una deliberación se decide continuar por esta segunda vía para lo que se redactara un escrito; asimismo pide que el comité se manifieste sobre la nueva aplicación de DDI y si es posible sacar adelante un texto común para presentar a RRHH, UGT considera que legalmente están bien aplicados, pero no está de acuerdo en mezclar la bolsa de horas individual con la que se genera por su aplicación, CCOO no están de acuerdo ni antes ni ahora pero ven bien el que la bolsa de horas se unifique, USO tampoco de acuerdo pero que preavisen y firmando.

Al final no se llega a ningún acuerdo común.

En el tema de creación de nuevas especialidades de fijos discontinuos ofertados por la empresa para el departamento de confitería, CSIF está en completo desacuerdo, UGT quiere conocer cómo se escogerán los nuevos discontinuos de entre los eventuales y no se manifestaran hasta entonces, USO quiere que se escojan por orden de antigüedad, CCOO también en desacuerdo quieren más formación para los actuales.

Se informara a la empresa de que la reunión que solicitaron para explicarnos estos dos temas se celebrara el día 19 a las 12h.

Los grupos pasan a adelantar los temas que expondrán en la de dialogo posterior.

### CSI-F

- En la semana 26 ha habido un problema con el pozo que abastece las fuentes que manaban agua achocolatada..... ¿Cuál ha sido el motivo? ¿Por qué no se ha informado al personal obrero?
- ¿Cuál es el motivo de que en prensas se hayan tapiado las ventanas sustituyéndolas por luz artificial con el peligro que supone el techo bajo con tuberías?
- ¿Cuál es la razón de que las neveras de portería lleven casi dos meses averiadas y el retraso de un mes para arreglar el torno de entrada?
- Existen problemas a la hora de dar el tiempo de licencias retribuidas correspondientes al art 41 apartado f; justificante de horas médicas (ginecólogo) e ir a hacer el DNI.
- Al entregar el obsequio de los 25 años (reloj) su tamaño no se adecua en ocasiones a la muñeca de su propietario.... ¿por que motivo la empresa ya no se hace cargo de la ampliación de eslabones necesarios?
- Solicitan listado actualizado de los fijos discontinuos de toda la fábrica.
- Requieren una reunión para explicar las nóminas, pendiente hace meses, y que se incluyan a todos los grupos.
- En el tema de reparto de agua gratuita, manifiestan su disconformidad ante el tamaño de botellín entregado.
- En el vestuario de mujeres hace demasiado calor.... ¿motivo?

- Desean información sobre lo que va a suceder en el departamento de hojalatería, ya que su jefe los ha informado sobre la desaparición de ciertas maquinas (prensas y engomadora) y su incidencia en la plantilla.
- Explicación de la pancarta exhibida entre los edificios de las oficinas y el de vestuarios; ¿la visita del señor Serra a que es debida?

### U.G.T.

- En el vestuario masculino se filtra agua proveniente de las duchas.
- Coinciden con la situación de la nevera rota, el futuro de hojalatería y en cuanto a la gestión del agua que entregan también lo ven insuficiente además de no servirla fría como deberían.
- No se ha recibido el listado solicitado de puestos de trabajo de toda la fábrica, además también desean el del personal incluido en los niveles 1 y 2.
- ¿Por qué en chocolates se ha contratado eventuales en modalidad fin de obra cuando hay discontinuos en casa?

### U.S.O.

- Temas comunes: Hojalatería, calor en vestuarios femeninos y en el reparto de agua preferirían realizarlo con una máquina expendedora para regular la temperatura del botellín.
- Trabajadora de harinas que aparecía en turno el jueves, se presentó a trabajar el lunes por la mañana y cuando subió a firmar su contrato a las 9 se encontró que estaba suspendida..... ¿Cómo pudo suceder?

CC.OO.

- Nuevamente el tema de hojalatería es requerido.
- Malestar por el cobro tardío de horas extraordinarias y penosas, además no están de acuerdo en el cálculo de estas últimas en prensas donde se paga siempre la misma cantidad sin relación con el trabajo real.
- Dudas sobre contrato de 4 horas para suplir una reducción de jornada.....si se trabajasen 8 horas como sucede en alguna ocasión ¿qué ocurriría si tiene un accidente?, ¿se cotiza sobre 7 días cuando el contrato es de lunes a viernes?

Se levanta la sesión a las 12h.



PRESIDENTE

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'X' shape with a long horizontal stroke extending to the right.

SECRETARIO

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a horizontal base.