

Miembros del comité:

CSIF: Cristina Abascal Vélez, José Emeterio Saro Herrera, José Alberto Laso Gómez, Mario pardo Rucandio, Luis Alberto Saro Rodríguez.

UGT: Elena Flor Fernández, Daniel Sainz Mazo, Juan Miguel González Magaldi.

USO: José Luis Alonso Mora, Matilde Diego Ruiz, Ignacio Cobo Fernández.

CCOO: Javier Penagos Gómez, David Revuelta Gil, Carolina Margüelles Martínez.

INDP: Arturo García Lomana.

Delegados Sindicales:

Juan José Sainz Abascal (CSI-F), Sergio Ruiz Sañudo (USO), Francisco Pérez Obregón (USO), Luis A. Gutiérrez Pérez (UGT).

Ausencias:

Jesús José López Martínez (CSI-F), Javier Bustillo Ibáñez (CSI-F), Pablo Sainz Saiz (CSI-F), Fernando Valle Escagedo (UGT), Ricardo Cuesta Cuesta (UGT), José Antonio Bolado Cruz (UGT), José M^a Cuesta Fernández (USO), Juan Manuel Ibáñez Quintana (INDP).

ACTA:

En La Penilla de Cayón, siendo las 11 horas del día 09 de Enero del 2018, se reúnen en sesión ordinaria, en el pabellón de visitas, los Miembros del Comité de Empresa y los Delegados Sindicales arriba citados, con el siguiente Orden del día.

- Lectura y aprobación si procede del acta de la reunión ordinaria correspondiente al 12 de Diciembre de 2017.
- Lectura de correspondencia.
- Plantillas de Personal.
- Estado de Cuentas.
- Otros temas, ruegos y preguntas.

LECTURA DEL ACTA DE LA REUNION ORDINARIA DEL 12 DE DICIEMBRE DE 2017:

UGT objeta que a la hora de escoger un abogado para la consulta externa, solo se mencionó un nombre, el resto de grupos le recuerda que fueron dos las opciones barajadas.

El acta se aprueba por mayoría.

LECTURA DE CORRESPONDENCIA:

Absentismo 6,80%, la media del año ha sido de 7,01%.

PLANTILLAS DE PERSONAL:

1.005 trabajadores.

ESTADO DE CUENTAS:

El saldo del fondo social asciende a 5.086,28 euros. El dinero sobrante de la campaña de compra de material escolar se decide por unanimidad incorporarlo a dicho fondo.

OTROS TEMAS RUEGOS Y PREGUNTAS:

UGT manifiesta que el fondo del comité no debe ser gastado en otros asuntos que no sean ayudas a trabajadores, CSIF no entiende ese cambio de actitud en cuanto que siempre se ha usado para los temas que la mayoría del comité ha aprobado, incluso cuando dicha sección ocupaba la presidencia del comité, UGT contesta que es su gabinete jurídico quien se lo ha aconsejado, en el transcurso del intercambio de opiniones CSIF solicita a USO que justifique una ayuda que tramite a un trabajador, para finalizar el secretario del comité aportara en la próxima reunión gastos y facturas antiguas abonadas con el dinero del comité.

Volviendo al saldo del fondo actual, el secretario recuerda que la asignación que el club deportivo y cultural debe aportar este 2018 está bloqueado a la espera que se aprueben los presupuestos del pasado 2017 del C.D.C, el secretario del club argumenta que la reunión de Diciembre no se pudo llevar a cabo por la ausencia de uno de sus miembros y que ya hay una nueva fecha para llevarla a cabo, CSIF replica que dicha ausencia fue debida exclusivamente a que esa persona se enteró el día anterior y no pudo acudir.

Los grupos desgranar los temas y preguntas que llevaran a la comisión de dialogo.

CSIF:

- La temperatura en el vestuario femenino es muy alta.
- En el comedor nuevas quejas sobre calidad de comida, cantidad y la larga cola que se origina en el desayuno.
- En chocolates no se ha comunicado la entrada en vigor del cuarto turno con la anticipación legalmente establecida.
- Explicación sobre los proyectos de jubilación para este 2018.
- Razón por la que los eventuales pueden disfrutar de una movilidad departamental que a los discontinuos les es vetada.
- Solicitar ampliación disfrute del parking nocturno a todos los trabajadores y colapso en el de la tarde debido a los usuarios de la T.V.P.

UGT:

- Relación de los puestos de trabajo solicitados ya hace más de un año.
- Listado de niveles de trabajadores y su puntuación.
- Riesgo de atropello en portería debido a la invasión del paso de cebra por parte de los camiones que esperan acceder a fábrica.
- Solicitar que fijos discontinuos y jubilados puedan acceder en las mismas condiciones al seguro sanitas.
- El comedor ha empeorado desde que Sodexo se ha hecho cargo.
- Vestuario femenino mucho calor y a la inversa frio extremo en el masculino.
- ¿Cuál es el coste actual del autobús?

USO:

- ¿Qué ha ocurrido con el proyecto de sala de lactancia?
- Valoración de la apertura al público de la tienda de ventas.
- Las dos vacantes de laboratorio aún no se han adjudicado.
- Eslabones del reloj de los 25 años.
- ¿Por qué no se respeta el compromiso de no dar bajas a eventuales mientras haya discontinuos en casa?
- Que a los eventuales se les asigne al empezar a trabajar el nivel mínimo que hay en fábrica.
- Coincidencia en señalar quejas múltiples sobre el servicio del comedor.

CCOO:

- ¿Cómo se van a gestionar los DDI positivos?
- Solicitar que los cambios en el taller de Nesquik y sus causas se las expliquen por escrito.
- Salidas de trabajadores de Obleas también por escrito.
- No se avisa con el tiempo debido la implantación del cuarto turno a chocolates y servicio técnico.
- Horas penosas en el taller de Nesquik no se abonan y no se han respetado los descansos.
- A los discontinuos no se les respetan las rotaciones del turno y en algún caso se les avisa a las 12h para entrar a las 14h.
- Listado de puestos de trabajadores.
- Qué planes tienen para la tienda de ventas, ¿mantenerla abierta al público?

Comité de Empresa
de
Nestlé España S.A.
-Fábrica de La Penilla-

- Sobre las quejas del servicio de ginecología que el médico aporte informes.
- ¿Era necesario trabajar los días 25 y 31 de Diciembre y el 6 de Enero?

Se levanta la sesión a las 12 horas.



VICEPRESIDENTE

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

SECRETARIO

A handwritten signature in blue ink, featuring a large loop on the left and several horizontal strokes on the right.